



SOPRONI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

FÉLÉVES GAZDASÁGI ÉS FOGLALKOZTATÁSI GYORSJELENTÉS

2017. II. FÉLÉV

Készült a TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001

**Helyi foglalkoztatási együttműködések Sopron Megyei Jogú Város
területén és várostérségében**
című projekt keretében

2017. december

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalom

Bevezetés	3
Kapcsolat	3
1 A projekt bemutatása	4
1.1 A projekt eddigi számszerűsített eredményei	4
1.2 A Paktumszervezet bemutatása	4
1.2.1 Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata	5
1.2.2 Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal	5
1.2.3 Soproni Városfejlesztési Kft.....	6
1.2.4 Sopron és Környéke Család és Gyermejkölési Ellátás Intézete	7
2 Megvalósult események	7
3 Foglalkoztatási Stratégia és Akcióterv felülvizsgálata	8
3.1 A Foglalkoztatási Stratégia felülvizsgálata	8
3.1.1 A járás gazdasági súlya	8
3.1.2 Helyi gazdasági szervezetek.....	9
3.1.3 Munkaerőpiaci helyzetkép	10
3.2 Akcióterv felülvizsgálata.....	13

Bevezetés

Sopron Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktuma féléves gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentést készít a TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001 *Helyi foglalkoztatási együttműködések Sopron Megyei Jogú Város területén és várostérségében* című projekt keretében, melynek célja a gazdasági és munkaerőpiaci szereplők rendszeres tájékoztatása a város aktuális gazdasági és munkaerőpiaci helyzetéről, valamint a Paktum eddig elért eredményeinek bemutatása.

Az elkészült gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentés segítségével megrajzolhatók és folyamatosan nyomon követhetők a város munkaerőpiacát alapvetően befolyásoló tendenciák, illetve a rendelkezésre álló adatok és információk alapján előrejelzések fogalmazhatók meg a gazdasági és foglalkoztatási folyamatok várható alakulásáról. Mindez lehetővé teszi, hogy a paktumszervezet megalapozottan hozza meg a döntéseit a különböző munkaerőpiaci beavatkozásokkal kapcsolatban.

A gyorsjelentés valamennyi érintett szereplő számára kiindulási alapot nyújt, nemcsak az általános szintű tájékozódáshoz, hanem a fejlesztési irányaik meghatározásához, valamint a rövid és hosszú távú fejlesztések megtervezéséhez is.

Jelen gyorsjelentés számot ad a Soproni Foglalkoztatási Paktum megalakulásáról, eddigi elért eredményeiről, ezen belül a Foglalkoztatási Stratégia felülvizsgálatáról, az elkészült Akciótervről, valamint a munkaerő piaci felmérés összegzéséről.

Kapcsolat

A Sopron Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktumával, valamint a Paktum féléves gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentésével kapcsolatos kérdéseket és észrevételeket a Paktumiroda kezeli.

Név: Keszei Balázs partnerségi koordinátor

Cím: 9400 Sopron, Széchenyi tér 1-2.

E-mail: keszei.svf@gmail.com;

Tel: +36 99 780 630

Tel: +36 30 551 4993

1 A projekt bemutatása

A Magyarország Kormánya által TOP-6.8.2-15 kódszámon közzétett Felhívásra Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata irányításával létrejött Soproni Foglalkoztatási Konzorcium pályázatot nyújtott be, melynek célja a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának összehangolása, a foglalkoztatási szint növelése, valamint a térség gazdaságának élénkítése.

1.1 A projekt eddigi számszerűsített eredményei

A Paktum keretében eddig elért számszerűsített eredmények 2017.12.20-i adatok alapján):

- Bevont ügyfelek száma: 58 fő;
- Vállalkozóvá válási támogatásban részesült: 7 fő;
- Bértámogatásban részesült: 5 fő;
- Bérköltség-támogatásban részesült: 19 fő;
- Elindult képzések: Építő- és anyagmozgató gép kezelője (Sopron); Kézápoló és műkörmépítő (Győr); Élelmiszer- és vegyiáru eladó (Győr).

1.2 A Paktumszervezet bemutatása

A Konzorciumot 4 szervezet alkotja, melyek különböző feladatokat látnak el a projekt során:

- Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Soproni Városfejlesztési Kft.
- Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal
- Sopron és Környéke Család és Gyermejköltségi Ellátás Intézete.

A Soproni Foglalkoztatási Paktum (röviden: Paktum) 2016. november 28-án alakult meg azzal a céllal, hogy a Soproni járásban élő, de különböző okokból jelenleg nem foglalkoztatott embereket visszavezesse az elsődleges munkaerőpiacra, illetve felmérjék és mérsékeljék az esetlegesen meglévő területi és társadalmi – pl. nemek közötti, iskolázottsági – foglalkoztatási hátrányokat, egyenlőtlenségeket és ezen célcsoportok reintegrációjával növeljék a járási foglalkoztatottságot. Szintén kulcsfontosságú a térségi munkaerőpiac rugalmas menedzsmentjének kialakítása, a kereslet és kínálat folyamatos összehangolása. Kiemelt fontosságú a közép- és felsőfokú oktatási intézmények mellett a foglalkoztatók intenzív bevonása, a képzési igények pontos azonosítása, másrészt a gyakorlóhelyek biztosítása, ezáltal a duális képzések erősítése is a foglalkoztatás területén érdekelt felek összehangolt munkájának/együttgondolkodásának révén. Az Együttműködési Megállapodás aláírásával összesen 20 szervezet jelezte részvételét a kezdeményezésben:

- Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal
- Győr-Moson-Sopron Megyei Önkormányzat
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- Soproni Kereskedelmi és Iparkamara
- Soproni Városfejlesztési Kft.
- Sopron és Környéke Család és Gyermejköltségi Ellátás Intézete
- Sopron és Vidéke Ipartestület

- Nyugat-magyarországi Egyetem¹
- Soproni Szakképzési Centrum
- Sopron Régió Turisztikai Központ Nonprofit Kft.
- Pannon Fa- és Bútoripari Akkreditált Innovációs Klaszter
- GYSEV Zrt.
- IKEA Industry Magyarország Kft.
- Heineken Hungária Sörgyárok Zrt.
- Sopron Holding Zrt.
- Semperform Kft.
- Hirschler Üvegipari Vállalkozás
- Dental-Pannonia Gyógyidegenforgalmi Zrt.
- IMS Connector Systems Kft.

A Paktumszervezet alapító tagjai között nemcsak a konzorciumi tagok, hanem a legfontosabb helyi érdekvédelmi és képző szervezetek, valamint a soproni gazdasági élet főbb szegmenseit képviselő vállalkozások is megtalálhatók. A szervezethez a továbbiakban bármely potenciálisan érintett térségi szereplő csatlakozhat, amely megfelel a kiválasztási kritériumoknak, a célkitűzésekkel egyetért és aktívan részt kíván venni azok megvalósításában.

1.2.1 Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata

Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata, mint konzorciumvezető működik közre a projektben és folyamatosan aktív szerepet tölt be a helyi gazdaságfejlesztés, a közfoglalkoztatás, valamint a munkahelyteremtés során.

Az projekt során ellátott feladatai az alábbiak:

- A Foglalkoztatási Paktum létrehozása, valamint részletes foglalkoztatási helyzetelemzés készítése;
- Részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozása, felülvizsgálata;
- A Foglalkoztatási Paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására munkaprogram, illetve a stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása;
- Munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése;
- Megvalósíthatósági Tanulmány (MT) elkészítése.

1.2.2 Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal

A kormányhivatalok szervezeti egységei a foglalkoztatási feladatok körében ellátják az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló kormányrendeletben és egyéb külön jogszabályokban meghatározott, a kormányhivatal feladat- és hatáskörét érintő feladatokat. A kormányhivatal foglalkoztatási feladatokat ellátó szervezeti egysége végzi a Nemzeti Foglalkoztatási Alappal kapcsolatos gazdálkodási, nyilvántartás-vezetési és adatszolgáltatási feladatokat, illetve az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat.

¹ 2017. február 1-től a Nyugat-magyarországi Egyetem neve Soproni Egyetem.

A projektben közvetlenül a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztálya vesz részt, kiemelt szakmai szerepű megvalósító partnerként.

A projekt során a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal által ellátandó feladatok az alábbiak:

- A célcsoport foglalkoztatásának, vagy önfoglalkoztatásának támogatása;
- Álláskereső személyek adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének támogatása;
- A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek, melyek kizárólag a megyei kormányhivatalok megvalósításával, azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban támogathatók.

1.2.3 Soproni Városfejlesztési Kft.

A Sopron Városfejlesztési Kft. (röviden SVF Kft.) Sopron MJV Önkormányzat 100%-os tulajdonában levő, nonprofit szervezet, melyet a városrehabilitációs feladatok és az elnyert pályázatok végrehajtására hoztak létre. Az SVF Kft. megalapításától számos nagyléptékű, EU-s társfinanszírozású, valamint hazai projekt megvalósításában projektmenedzser szervezetként vesz részt. Járási szinten egyedülálló projektmenedzsment gyakorlattal és referenciákkal rendelkezik, jelen projektben is ilyen szerepben vesz részt partnerként.

A projektmenedzsment mellett az alábbi feladatokat látja el:

- Paktumiroda, irányító csoport, partnerségi fórum, menedzsment szervezet felállítása és működtetése, munkaterv, ügyrend és részletes költségvetés kidolgozása;
- A Paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása;
- A Paktum működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása;
- A projektfolyamat részletes dokumentációja (partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők);
- Minősítés megszerzése a sztenderdek alapján,
- Figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében;
- A térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása;
- Szemináriumok, workshopok, partnertalálkozók, konferenciák, szakmai és közösségi fórumok szervezése;
- Partnerség-építés, külföldi és/vagy belföldi tanulmányút, országos és nemzetközi együttműködési hálózatokba történő bekapcsolódás támogatása, gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés (foglalkoztatási partnerség) működtetése;
- Konkrét projektjavaslatok kidolgozása, gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési projektcsatorna-rendszer felállítása;
- Munkaerőpiaci szolgáltatások és munkaerőpiaci vonatkozású vállalászati tanácsadás rendszer működtetése és fejlesztése, a helyi vállalkozások munkaerőpiaci versenyképességét befolyásoló tényezők feltárása;
- A projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken képzéseken való részvétel;

- A projektben résztvevők közötti folyamatos információcsere segítése, lebonyolítása, a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció az együttműködési hálózatban érintett partnerek között;
- A projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé;
- Honlap kialakítása;
- Partnerséget működtető szervezet projekt menedzsment és koordinációs feladatainak ellátása;
- Foglalkoztatási paktumok működési tapasztalatainak összegyűjtését és megosztását szolgáló látogatások, rendezvények szervezése;
- A TOP TC8 ERFA forrásaiból (TOP 6.2. intézkedés) fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humán erőforrás szükségleteinek támogatásának koordinációja;
- Nyilvánosság biztosítása.

1.2.4 Sopron és Környéke Család és Gyermekjóléti Ellátás Intézete

A Sopron és Környéke Család- és Gyermekjóléti Ellátás Intézete (röviden: GYERKO) személyes gondoskodást nyújtó, szociális és gyermekjóléti alapellátásokat biztosító intézmény, mely több önálló szervezeti egységgel működik. Képzett szakembereik az intézményt felkereső vagy ide irányított felnőttekkel és gyermekekkel foglalkoznak prevenciós és korrekciós céllal, melyet tanácsadási, ügyintézési és gondozási tevékenység, illetve különböző szolgáltatások közvetítése és nyújtása formájában valósítanak meg. Az intézmény tevékenységeit a helyi lakossági igények, a vonatkozó jogszabályok kötelezettségei és szakmai előírásai, továbbá a határozatlan időre szóló működési engedély alapján végzi.

2016 januárjától a törvényi szabályozás alapján az Intézet működési területe és feladatköre egyaránt kibővült, eszerint Sopronban és a Soproni járás településein önálló szakmai egységekkel a család- és gyermekjóléti szolgáltatáson kívül, család- és gyermekjóléti központot, támogató szolgálatot, családok átmeneti otthonát, gyermekek átmeneti otthonát is működtet. Az egyenlő esélyű lakossági ellátás érdekében a járási feladatokat ellátó munkatársak minden településen tartanak ügyfélfogadást.

A GYERKO szakembereinek feladata a partnerségben különböző, meghatározott munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása a projekt célcsoportjainak a jogszabályokban meghatározott módon, szoros együttműködésben a GYMSKH munkatársaival.

2 Megvalósult események

- 2016.11.28. – A Soproni Foglalkoztatási Paktum nyitórendezvénye
Eredménye: az Együttműködési Megállapodás aláírása.
- 2017.01.25. – Irányító Csoport alakuló ülése
Eredménye: megalakult az Irányító Csoport, amely elfogadta a Soproni Foglalkoztatási Paktum Ügyrendjét és Munkaprogramját, valamint véleményezte és elfogadta a Megvalósíthatósági Tanulmányt és a Foglalkoztatási Stratégiát és Akciótervet.
- 2017.08.31. – Irányító Csoport ülése
Eredménye: a Munkaprogram előrehaladásának az értékelése megtörtént, ismertetésre és elfogadásra került a Soproni Foglalkoztatási Paktum arculati terve, a Győr-Moson-Soproni Megyei

Kormányhivatal és a Sopron és Környéke Család és Gyermekejélési Ellátás Intézete, valamint a projektmenedzsment beszámolt az elmúlt időszak tevékenységeiről.

- 2017.11.27. – Irányító Csoport ülése

Eredménye: a Munkaprogram előrehaladásának az értékelése megtörtént, a Győr-Moson-Soproni Megyei Kormányhivatal és a Sopron és Környéke Család és Gyermekejélési Ellátás Intézete, valamint a projektmenedzsment beszámolt az elmúlt időszak tevékenységeiről.

- 2017.11.27. – Foglalkoztatási Fórum

Eredménye: a Soproni Foglalkoztatási Paktum, valamint a Paktum Megvalósíthatósági Tanulmánya, Foglalkoztatási Stratégiája és Akcióterve is részletes bemutatásra került a szélesebb közönség számára. Az esemény során az elhangzottakkal kapcsolatban módosítási és kiegészítési javaslati lehetőség került felkínálásra a résztvevő közönség felé.

3 Foglalkoztatási Stratégia és Akcióterv felülvizsgálata

3.1 A Foglalkoztatási Stratégia felülvizsgálata

Elkészült a Soproni járás gazdasági és foglalkoztatási helyzetfeltárása és helyzetértékelése, amely rávilágított a járás legégetőbb munkaerőpiaci problémáira. A helyzetértékelés által feltárt problémákra reagálva került megfogalmazásra a Soproni Foglalkoztatási Paktum Foglalkoztatási Stratégiája, amely mentén olyan akciók és intézkedések váltak lehetővé, melyek hozzájárultak a térség munkaerőpiaci helyzetének javításához.

A stratégia felülvizsgálata során az elmúlt időszak munkaerőpiaci, foglalkoztatási, munkanélküliségi és gazdasági változásai is rögzítésre kerültek, az alábbiak szerint.

3.1.1 A járás gazdasági súlya

Magyarország 100 legjelentősebb vállalatának listáján nem szerepel olyan cég, melynek székhelye a járásban található, s a Győr-Moson-Sopron megyei vállalkozások árbevételi listáján (*Lapcom Presztízs Top100*) is 2015-ben mindösszesen 15, míg 2016-ban csupán 11 vállalattal szerepelt a járás.

Helyezés	Vállalat	Székhely	Értékesítés nettó árbevétele			Létszám
			2014 (millió Ft)	2015 (millió Ft)	Megyei rangsor helyezés	2015 (fő)
1.	Heineken Hungária Sörgyárak Zrt.	Sopron	50 753	51 574	6.	504
2.	Velux Magyarország Kft.	Fertőd	31 122	34 508	10.	1 016
3.	Roto Elzett Certa Vasalatgyártó Kft.	Lövő	18 302	19 605	18.	568
4.	Autoliv Ipari és Kereskedelmi Kft.	Sopronkövesd	10 765	16 276	23.	1 941
5.	Roto Elzett Vasalatkereskedelmi Kft.	Lövő	12 295	12 695	35.	59
6.	GYSEV Zrt.	Sopron	12 735	11 565	40.	1 858
7.	GYSEV Cargo Zrt.	Sopron	12 180	11 441	42.	223
8.	Ikea Industry Magyarország Kft.	Sopron	10 200	10 704	45. ²	550
9.	Altaterra Kft.	Fertőd	7 795	9 571	50.	53

² Nem hivatalos, becsült helyezés.

10.	Schweitzer Logistics Kft.	Sopron	6 771	9 524	51.	37
11.	IMS Connector Systems Elektronika Kft.	Sopron	8 390	7 915	65.	195
12.	Fertődi Építő és Szolgáltató Zrt.	Sopron	6 886	7 162	71.	66
13.	Gala-Kerzen Hungária Kft.	Sopron	6 131	6 752	75.	79
14.	Walter Autó Autókereskedő és Szervíz Kft.	Sopron	n.a.	6 261	79.	57
15.	Full-Sopron Hungary Nagykereskedelmi Kft.	Sopron	4 156	5 259	97.	4

1. táblázat: A Soproni járás legnagyobb árbevételű vállalkozásai

Forrás: Lapcom Presztízs Top100 Magazin, 2016., valamint nyilvános elektronikus beszámoló

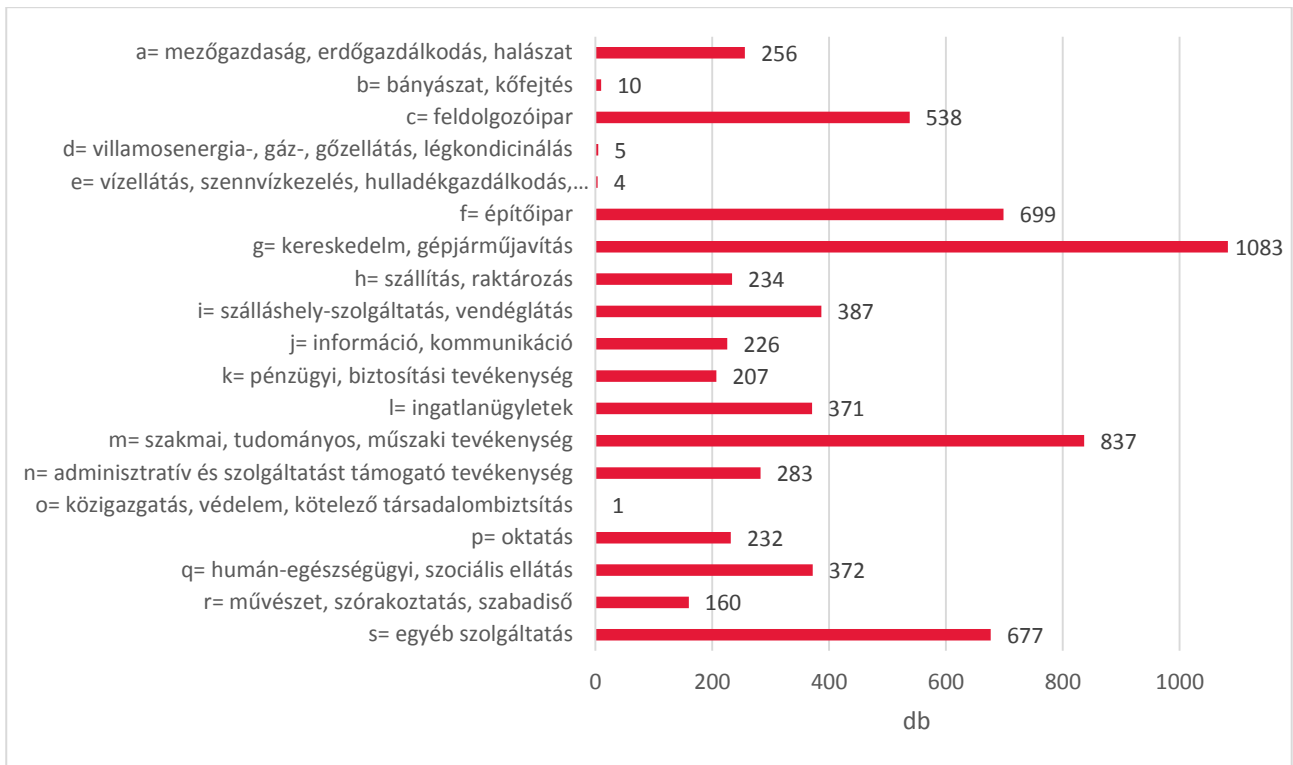
Helyezés	Vállalat	Székhely	Értékesítés nettó árbevétele				Létszám
			2014 (millió Ft)	2015 (millió Ft)	2016 (millió Ft)	Megyei rangsor helyezés	2016 (fő)
1.	Heineken Hungária Sörgyárak Zrt.	Sopron	50 753	51 574	52 368	6.	487
2.	Velux Magyarország Kft.	Fertőd	31 122	34 508	36 190	9.	1 041
3.	Roto Elzett Certa Vasalatgyártó Kft.	Lövő	18 302	19 605	20 018	18.	579
4.	Autoliv Ipari és Kereskedelmi Kft.	Sopronkövesd	10 765	16 276	19 888	19.	2377
5.	GYSEV Cargo Zrt.	Sopron	12 180	11 441	11 968	35.	221
6.	Roto Elzett Vasalatkereskedelmi Kft.	Lövő	12 295	12 695	11 538	37.	n.ny.
7.	GYSEV Zrt.	Sopron	12 735	11 566	10 412	46.	1 864
8.	IMS Connector Systems Elektronika Kft.	Sopron	8 390	7 915	8 917	87.	216
9.	Walter Autó Autókereskedő és Szervíz Kft.	Sopron	n.a.	6 261	8 032	66.	68
10.	Full-Sopron Hungary Nagykereskedelmi Kft.	Sopron	4 156	5 259	6 178	80.	n. ny.
11.	Fertődi Építő és Szolgáltató Zrt.	Sopron	6 886	7 162	5 121	95.	64

1. táblázat: A Soproni járás legnagyobb árbevételű vállalkozásai

Forrás: Lapcom Presztízs Top100 Magazin, 2017., valamint nyilvános elektronikus beszámoló

3.1.2 Helyi gazdasági szervezetek

A járás területén regisztrált vállalkozások száma 2000 és 2010 között dinamikusan emelkedett, azóta azonban évente csak minimális mértékben nő. 2016 év végén 14 935 db vállalkozás került regisztrálásra a járásban, amely 199-cel több vállalkozást jelent az előző évhez képest. A ténylegesen működő vállalkozások száma ehhez képest 2015-ben 6582 vállalkozás, melyek közül a társas vállalkozások száma mindösszesen 3291 db. A KSH vonatkozó adataiból jól látszik a működő vállalatok között a szolgáltató szektor dominanciája (77,16%).

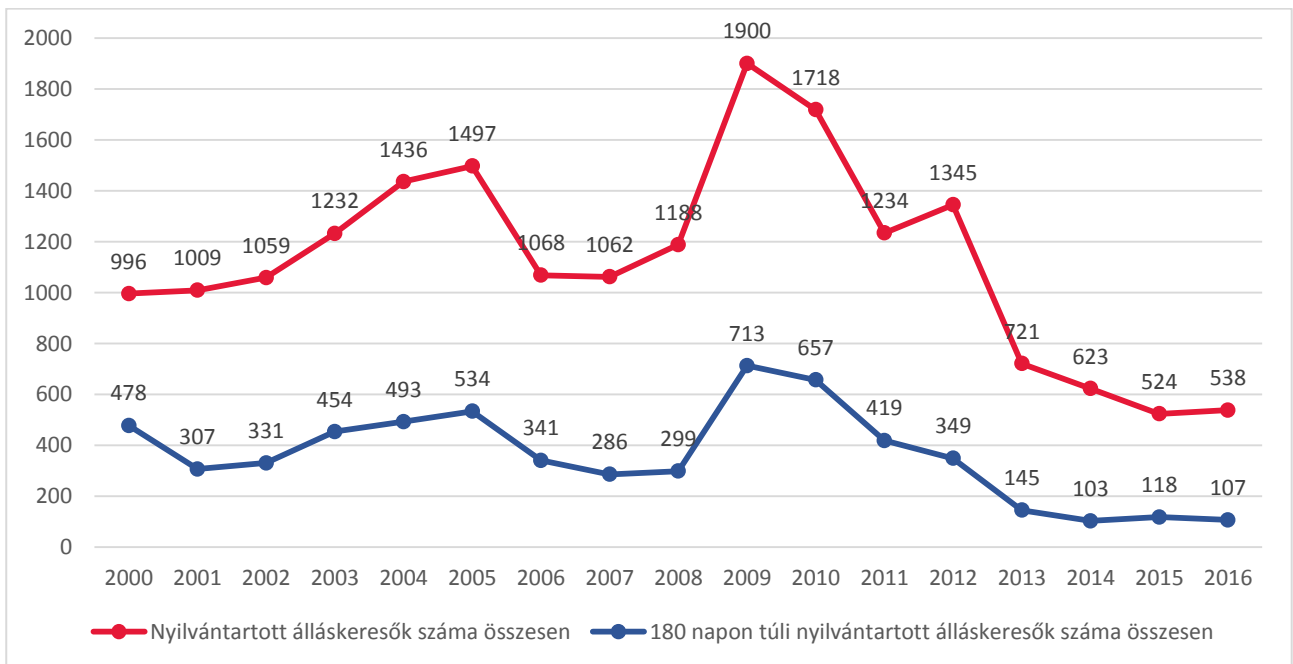


1. ábra: A Soproni járásban működő vállalatok számának szektoronkénti megoszlása, 2015

Forrás: KSH Tájékoztatói adatbázis

3.1.3 Munkaerőpiaci helyzetkép

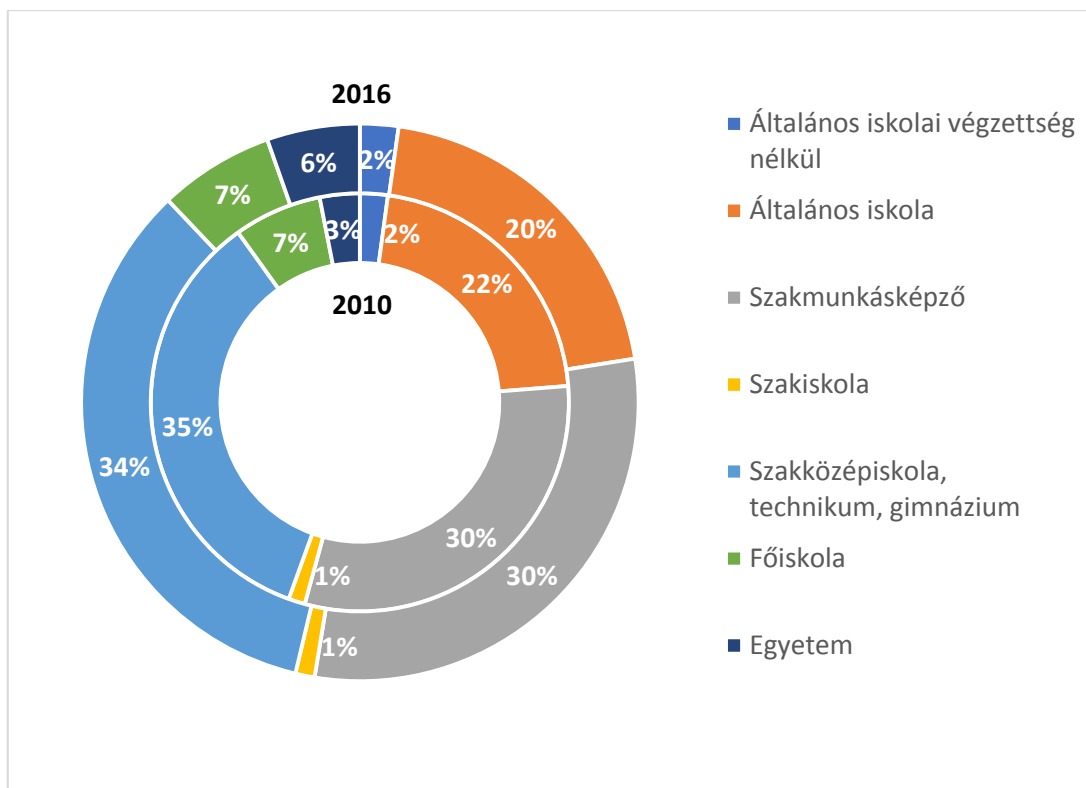
A Soproni járás munkanélküliségi mutatói évek óta rendkívül alacsonyak. 2016-ban a járás 65.688 fő munkavállalási korú (15-64 éves) lakosából mindössze 524 álláskeresőt regisztráltak, akik közül csupán 72 főt tartottak nyilván egy évnél hosszabb ideje. A regisztrált álláskeresők aktív korúakhoz viszonyított aránya tehát 1% alatt van, míg a tartósan munkanélküliek aránya 0,1% körül mozog.



2. ábra: A Soproni járás főbb munkanélküliségi adatainak változása, 2000-2016

Forrás: KSH Tájékoztatói Adatbázis

Megállapítható, hogy a regisztrált munkanélküliek száma minden iskolai végzettség szerinti csoportban csökkent, ám eltérő mértékben. 2010-hez képest 2016-ban alacsonyabb volt a munkanélkülieken belül az általános iskolai, illetve szakiskolai végzettséggel rendelkezők és magasabb a főiskolát, valamint az egyetemet végzettek száma.



3. ábra: Regisztrált munkanélküliek aránya a Soproni járásban iskolai végzettség szerint

Forrás: KSH Tájékoztatási Adatbázis

A Kormányhivatalhoz bejelentett rendelkezésre álló üres álláshelyek száma a foglalkoztatási csoportok mellett gazdasági tevékenységek (ún. TEÁOR'08-as osztályok³) szerinti bontásban is elérhető. A 3. táblázat szintén a 2010 és 2016 közötti időszakra vonatkozóan, éves bontásban mutatja be ezeket az adatokat.

³ TEÁOR'08 - Gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere

TEÁOR főcsoportok	Rendelkezésre álló üres álláshelyek száma (db)						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	79	164	136	134	192	134	157
B Bányászat, kőfejtés	2	14	0	0	4	0	0
C Feldolgozóipar	2 088	2 417	2 252	2 406	4 556	4 128	5 004
D Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	64	1	0	0	3	0	4
E Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás		123	99	115	104	249	220
F Építőipar	523	556	1 036	586	1 007	311	546
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	1 243	1 089	1 358	1 424	1 827	2 015	2 091
H Szállítás, raktározás	273	447	257	208	552	788	879
I Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	1 129	981	793	926	1 068	1 048	959
J Információ, kommunikáció	0	39	43	57	90	111	42
K Pénzügyi, biztosítási tevékenység	305	124	293	170	137	66	91
L Ingatlanügyletek	980	154	322	435	508	439	546
M Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	0	63	153	141	211	522	862
N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	0	578	358	378	868	1 261	1 324
O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	81	567	570	751	1 160	896	861
P Oktatás	232	319	192	334	448	348	270
Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás	467	328	369	698	1 188	1 543	1 991
R Művészet, szórakoztatás, szabad idő	0	39	44	117	66	114	139
S Egyéb szolgáltatás	537	639	359	506	560	810	697
T Háztartás munkaadói tevékenysége	0	0	0	0	0	0	0
U Területen kívüli szervezet	0	3	0	0	0	0	0
Kitöltetlen	0	0	5	13	11	23	0
Nincs adat	0	0	0	0	0	33	37
Összesen	8 003	8 645	8 639	9 399	14 560	14 839	16 720

3. táblázat: A bejelentett rendelkezésre álló üres álláshelyek száma a Soproni járásban TEÁOR kódok szerint, 2010-2016

Forrás: Saját szerkesztés a Győr-Ménfőcsanak-Sopron Megyei Kormányhivatal adatai alapján

A Soproni járásban 2010 és 2016 között munkaerőpiaci szempontból a legrosszabb helyzetben lévő gazdasági tevékenység egyértelműen a *feldolgozóipar* volt: minden évben ez az ágazat igényelte az összes rendelkezésre álló üres álláshely legalább negyedét. A 2013 és 2014 közötti keresletnövekedés is a feldolgozóipart sújtotta leginkább: 2014-re 4.500 fölé emelkedett a betöltetlen álláshelyek száma. Ez az érték a 2016-os évre azonban 5.004-re nőtt.

Szintén végig megőrizte pozícióját a második helyezett *kereskedelem, gépjárműjavítás* ágazat, amely folyamatos növekedésével 2015-re elérte a 2.000 fő feletti hiányt, amely 2016-ban is mindösszesen 2.091-re mérséklődött. Az előzőeknél is nagyobb arányban növekedett (2012 és 2016 között megnégyszereződött) a *humán-egészségügyi, illetve szociális ellátás* területéről hiányzó foglalkoztatottak száma, így (közel 2.000 fős hiányával) jelenleg ez a harmadik legkeresettebb gazdasági tevékenység. Hasonló pályát írt le az *adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek* területén betöltetlen álláshelyek száma, amely 2016-ra elérte az 1.300-at. A két utóbbi szektor rendkívül gyors keresletnövekedése miatt a térségben hagyományosan munkaerőhiányos *szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás* ágazat csak az ötödik legtöbb üres álláshellyel rendelkezett 2015-ben. Ugyanakkor elmondható, hogy ez a helyezés nem csak a kedvezőtlen munkaerőpiaci folyamatokat átélő szektoroknak köszönhető: a turisztikai ágazatból hiányzó álláshelyek száma 2010 és 2012 között csökkent, és még a 2016-os állapot is a 2010-es alatt maradt.

A bemutatott gazdasági tevékenységek közül kiemelendők a 2015-ben szintén jelentős számú üres álláshelyet felmutató a *szállítás, raktározás* (879 db); a *szakmai, tudományos, műszaki tevékenység* (862 db); valamint a *közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás* (861 db). Figyelemre méltó még az egyéb szolgáltatási tevékenységek munkaerőhiánya, amely bár 2016-ra 697-re csökkent az előző évhez képest, még így is a kilencedik legtöbb üres álláshellyel rendelkező ágazat. Az *építőipar* munkaerő-kereslete a legkevésbé kiszámítható, itt évről évre jelentős csökkenések és növekedések váltakozása figyelhető meg: 2015-ben például az előző évi magas értékkel szemben csak 311, 2016-ban azonban már 546 embert kerestek az ágazatban.

Az alacsony munkanélküliségi ráta ellenére mégsem mondhatjuk, hogy a járás munkaerőpiaci helyzete kielégítő: a térség földrajzi elhelyezkedése ugyanis rendkívül komoly munkaerőhiányt eredményez. Az országhatár közelsége miatt Sopron munkaerőpiaci erőtere eleve jóval kisebb annál, mint ami lakosság-koncentrációja alapján természetes lenne. Az aszimmetrikus vonzáskörzet által okozott munkaerőhiányt pedig tovább erősíti az utóbbi években egyre jelentősebb méreteket öltő Ausztriába tartó munkaerőkiáramlás. Ugyan átfogó vizsgálatok hiányában nem rendelkezünk az Ausztriában munkát vállaló térségi lakosokat érintő pontos információkkal, a becslések szerint a járás foglalkoztatásban álló lakosainak közel harmada dolgozik a határ túloldalán.

3.2 Akcióterv felülvizsgálata

Az Akcióterv felülvizsgálata - a Foglalkoztatási Stratégia felülvizsgálatával párhuzamosan - megtörtént; a jelenlegi Akcióterv egy éves (2018.01.01. – 2018.12.31. közötti) időtartamra készült. Az akcióterv felsorolja a projekthez kapcsolódó kötelező tevékenységek mellett az egyes Paktumpartnerek részéről tervezett akciókat is, amelyek szinergikus hatásukban várhatóan hozzájárulnak a projekt eredményeihez, de nem a jelen projekt keretéből valósulnak meg.